



Cabinet de conseil et organisme de formation
Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes,
Mixité des équipes et des métiers, Parité, Prévention des discriminations,
Management de la diversité

Notre savoir-faire Conseil

- Respect des obligations réglementaires : audit des procédures RH et des pratiques de management.
- Etablissement et analyse du Rapport de Situation Comparée (obligatoire au-dessus de 50 salariés). Analyse de bilan social sous l'angle diversité.
- Définition et mise en œuvre de plans d'action égalité et/ou diversité
 - En harmonie avec la stratégie de l'entreprise
 - En lien avec la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
- Accompagnement de dossiers de labels Egalité ou Diversité

Exemples d'études réalisées

- Auprès d'**entreprises** et de branches professionnelles
 - Liens entre sexe et parcours professionnel
 - Entretiens qualitatifs sur pénibilité et seniors
 - Groupes de réflexion sur le management selon le sexe des managers
- Auprès d'institutionnels, d'OPCA et de collectivités territoriales
 - Analyse des pratiques d'égalité professionnelle sur un territoire et dans un bassin d'emploi
 - Analyse comparative d'accords de branches et d'entreprises sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
 - Etat des lieux préalable à la signature d'une charte égalité ou diversité
 - Rédaction de guides de bonnes pratiques d'égalité professionnelle

Nos principaux intervenants

Le cabinet s'appuie sur les expériences et compétences de ses consultants-formateurs, tous issus du monde professionnel et de l'entreprise parmi lesquels :

- **Annie Ducellier** : directrice-associée. Expériences de management d'équipes et de direction d'activités de conseil et formation. Consultante et formatrice.
- **Laurence Langer** : Consultante. Egalité professionnelle, évaluation des politiques publiques, études quantitatives et qualitatives.
- **Joëlle Carte** : consultante, coach, formatrice. Communication et management.

Exemples de formations

➤ Thèmes

- Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Prévention des discriminations
 - Aspects législatifs (code du travail)
 - Aspects psychosociologiques (stéréotypes et préjugés)
 - Aspects gestion des ressources humaines et management des personnes, y compris GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences)
 - Définition et accompagnement de plans d'action égalité professionnelle ou diversité
 - Accueil et intégration de travailleurs handicapés
 - Déploiement des accords et plans seniors
- Responsabilité Sociétale (RSE) dans sa dimension Ressources Humaines
 - Prévention du stress et des risques psychosociaux en matière de management des personnes et des équipes

➤ Méthodes pédagogiques

- Utilisation du théâtre d'entreprise et de vidéos
- Formation-action, préparation et suivi des formations
- Adaptation à chaque situation d'entreprise ou de personnes à former

➤ Publics formés

- Responsables Ressources Humaines, managers, ensemble des salariés, Institutions Représentatives du Personnel, conseillers en formation, femmes créatrices d'entreprises, étudiants

Parmi nos clients

Accenture, Action'elles, AFEC, AFIC, AFPA, ANFH, ANACT, APM, APP, Arnava, Assedic Auvergne, AXA, Banque de France, BCG, CCIP, Caisse des Dépôts, CIDFF, CNFPT, CNRS, Conseil Général du Val de Marne, Conseil régional Rhône-Alpes, Decommedia, EDF, Ecole Centrale de Paris, Ecole des Mines, Ecole des Ponts ParisTech, EFS, Egee, ESC Lille, ESC Rouen, Fnam, Finaxim, France Telecom, General Electric, GIP Alfa Centre, IBM, IFGCNOF, Keolis, MACIF, Motorola, Opcalia, Orange, ORSE, Pôle Emploi, RTE, Schlumberger, Supagro, Telecom Lille, Thomas Cook, Unifformation, Université de Lille, Université du Littoral, Uraciff Rhône-Alpes, Verspieren,...

Nos principaux partenaires

Actions et Politiques Publiques : études et diagnostics, montage de projets
www.actionsetpolitiquespubliques.fr

Decommedia : théâtre et vidéos d'entreprise www.decommedia.com